

# Regulamin ws. praw człowieka

## Grupa TP-Link

### Postanowienia ogólne

#### 1. Cel

Będąc światowym liderem w dziedzinie niezawodnych urządzeń sieciowych, firma TP-Link rozumie dlaczego konieczne jest szanowanie i ochrona praw człowieka. Podstawowa reguła, która nami kieruje, brzmi „Człowiek przede wszystkim” – ma służyć dalszemu wzrostowi gospodarczemu firmy TP-Link.

Niniejszy regulamin TP-Link ws. praw człowieka (dalej „Regulamin”) został opracowany przez komitet ds. zrównoważonego rozwoju TP-Link i dopuszczony do publikacji przez dyrektora generalnego Grupy TP-Link. W niniejszym Regulaminie opisano obowiązki TP-Link dotyczące poszanowania i ochrony praw człowieka. Firma TP-Link przykłada ogromną wagę do poszanowania praw swoich pracowników, osób zatrudnionych w łańcuchu dostaw, klientów oraz innych interesariuszy zewnętrznych.

## 2. Zakres

Niniejszy regulamin obowiązuje dla członków zarządu, kadry kierowniczej oraz pracowników niższego szczebla (zatrudnionych na czas określony lub nieokreślony) na całym świecie, niezależnie od konkretnego podmiotu gospodarczego lub spółki zależnej należących do TP-Link (i będących w całości lub częściowo własnością TP-Link) (zwanym dalej łącznie „pracownikami TP-Link” lub „pracownikami”). Zachęcamy również partnerów gospodarczych, wykonawców, dostawców i innych interesariuszy do przestrzegania niniejszego Regulaminu – w miarę ich możliwości.

## 3. Obowiązki

- **TP-Link Sustainability Committee (komisja ds. zrównoważonego rozwoju TP-Link)** odpowiada za opracowanie, weryfikację i coroczną aktualizację niniejszego Regulaminu dla jego zgodności z normami branżowymi.
- **Kierownictwo wyższego szczebla** ponosi ostateczną odpowiedzialność za realizację przepisów niniejszego Regulaminu w ramach swoich obowiązków służbowych. Organy te odpowiadają za zapoznanie wszystkich pracowników z niniejszym regulaminem oraz zakresami obowiązków kierownictwa wyższego szczebla względem ochrony praw człowieka przynależnych wszystkim pracownikom.
- **Pracownicy** są zobowiązani ściśle przestrzegać przepisów niniejszego Regulaminu. Mają brać czynny udział w szkoleniach związanych z przedmiotem regulaminu, aby poszerzać swoją wiedzę na temat poruszanych w nim zagadnień. Mają niezwłocznie zgłaszać wszelkie możliwe naruszenia niniejszego regulaminu.
- **Dostawcy, wykonawcy zleceń i inni interesariusze** naszej firmy powinni nadzorować przestrzeganie niniejszego Regulaminu oraz niezwłocznie zgłaszać wszelkie przypadki jego naruszenia.

## Zasady podstawowe

### 1. Zgodność z przepisami prawa i normami branżowymi

- Należy stosować się do wszystkich obowiązujących przepisów prawa i decyzji administracyjnych obowiązujących w krajach i regionach naszej działalności. W przypadku gdy przepisy prawa nie określają odpowiednich środków kontroli, należy kierować się bardziej wyśrubowanymi normami ochrony praw człowieka.
- Jako członek inicjatywy Global Compact ONZ (UNGC) firma TP-Link zobowiązuje się do przestrzegania dziesięciu zasad UNGC.
- TP-Link ma przestrzegać praw człowieka i norm prawa pracy w oparciu o Międzynarodową Kartę Praw Człowieka, w tym Powszechną Deklarację Praw Człowieka, Międzynarodowy Pakt Praw

Obywatelskich i Politycznych, Międzynarodowy Pakt Praw Gospodarczych, Społecznych i Kulturalnych oraz Deklarację Międzynarodowej Organizacji Pracy (MOP) w sprawie podstawowych zasad i praw w pracy.

## **2. Warunki pracy**

- Należy dbać o bezpieczeństwo i higienę warunków pracy dla pracowników. Należy dążyć do ciągłego doskonalenia, aby osiągnąć najwyższe normy BHP.
- Należy dbać o to, aby godziny pracy nie przekraczały maksymalnego wymiaru określonego w przepisach właściwych miejscowo, zaś praca w nadgodzinach musi być dobrowolna dla pracowników.

## **3. Różnorodność, zakaz dyskryminacji i równość**

- Należy zagwarantować swobodę wyboru zatrudnienia oraz równe szanse w zdobyciu pracy.
- Należy zagwarantować równe wynagrodzenie za tę samą pracę wykonywaną na tym samym stanowisku w podobnych zakładach.
- Należy bezwzględnie wyeliminować wszelkie formy molestowania i bezprawnej dyskryminacji ze względu na rasę, kolor skóry, wyznanie, płeć, wiek, orientację seksualną i tożsamość płciową, narodowość, niepełnosprawność lub cechy osobiste.
- Należy wyeliminować wszelkie formy brutalnego i nieludzkiego traktowania, w tym molestowanie i wykorzystywanie seksualne, kary cielesne oraz przymus psychiczny, fizyczny lub werbalny.

## **4. Wolność zrzeszania się i prawo do rokowań zbiorowych**

- Należy stworzyć kanały komunikacji między pracownikami a kierownictwem. Należy regularnie rozmawiać z pracownikami i doceniać ich uwagi.
- Należy przestrzegać wolności zrzeszania się; należy szanować prawo pracowników do zakładania związków oraz przystępowania do nich według własnego wyboru.

## **5. Praca nieletnich i praca przymusowa**

- Należy przestrzegać wszystkich przepisów prawa właściwych miejscowo w sprawie zatrudniania nieletnich. Należy zakazać pracy dzieci i nie popierać jej.
- Należy zakazać pracy przymusowej, w tym między innymi pracy w zniewoleniu za długi oraz pracy kontraktowej służebnej, pracy więźniów wykonywanej wbrew ich woli lub w warunkach wyzysku, a także zakazać niewolnictwa i handlu ludźmi.
- Należy zadbać o to, by każda praca miała charakter dobrowolny.

## 6. Zarządzanie łańcuchem dostaw

- Należy wymagać, aby dostawcy przestrzegali Kodeksu etyki dla dostawców TP-Link. Należy określić jasne wymagania wobec ochrony praw człowieka partnerów biznesowych, wykonawców, dostawców i pozostałych interesariuszy.
- Należy oceniać wyniki ich pracy na podstawie niezbędnych kontroli i audytów.

## 7. Komunikacja, przeglądy i monitorowanie

- Należy regularnie przekazywać informacje o wszelkich sprawach związanych z niniejszym Regulaminem wszystkim pracownikom, partnerom biznesowym, dostawcom, wykonawcom i pozostałym interesariuszom.
- Należy corocznie weryfikować niniejszą politykę, aby zagwarantować jej zgodność z nowelami prawa właściwego miejscowo oraz zmianami w normach branżowych.
- Należy monitorować wyniki na polu ochrony praw człowieka i regularnie sporządzać sprawozdania na podstawie wewnętrznych mechanizmów kontroli.

## Zgłaszanie naruszeń i nieprawidłowości

Każdy, kto stwierdzi jakiegokolwiek naruszenie niniejszego Regulaminu lub innych obowiązujących wymagań i przepisów prawa, powinien zgłosić niezwłocznie sprawę swojemu przełożonemu lub skontaktować się z działem ds. zgodności pod adresem [compliance@tp-link.com](mailto:compliance@tp-link.com)